

DIE IDEE DAHINTER

Der Personalrat für das wissenschaftliche Personal an der Viadrina und die Hochschulleitung haben diese Dienstvereinbarung geschlossen. Das Ziel:

- Planbarkeit wissenschaftlicher Karrieren
- transparente Mindeststandards für Arbeitsverträge
- Gleichstellung und Familienfreundlichkeit
- die Viadrina als attraktiver Arbeitsplatz

Die Dienstvereinbarung im Volltext finden Sie unter:
www.europa-uni.de/wiper-dv

Kontakt:
WiPer@europa-uni.de
www.europa-uni.de/wiper

DRITTMITTEL- VERTRÄGE

Verträge werden über die Dauer der Projektlaufzeit geschlossen

Informationen zu Drittmittelfonds und familienbedingter Verlängerungszeit siehe
www.europa-uni.de/familie

Ausnahmeregelungen siehe Dienstvereinbarung oder fragen Sie uns:
WiPer@europa-uni.de



Der Personalrat für das wissenschaftliche Personal an der Viadrina

EUROPA-UNIVERSITÄT VIADRINA FRANKFURT (ODER)



**NEUES ZU
ARBEITSVERTRÄGEN**

Dienstvereinbarung
vom 27.08.2014

VERTRÄGE in der Promotionsphase

Erstverträge

- mind. 3 Jahre
- mind. halbe Stelle

Verlängerung

- mind. 1 Jahr
- mind. halbe Stelle

**40% der Vertrags-
arbeitszeit für die
eigene Qualifikation
(KuWi 50%)**

Ausnahmeregelungen siehe
Dienstvereinbarung oder fra-
gen Sie uns:
WiPer@europa-uni.de

VERTRÄGE in der PostDoc-Phase

Erstverträge

- mind. 4 Jahre
- volle Stelle
(Sollbestimmung!)

Verlängerung

- mind. 1 Jahr

**40% der Vertrags-
arbeitszeit für die
eigene Qualifikation
(KuWi 50%)**

Ausnahmeregelungen siehe
Dienstvereinbarung oder fra-
gen Sie uns:
WiPer@europa-uni.de

FAMILIENPOLITISCHE KOMPONENTE bei Haushaltsstellen

Pro betreutem Kind

verlängert sich die Vertrags-
laufzeit (wenn die Höchst-
befristungsdauer von 6
Jahren erreicht ist) um 2
Jahre (zusätzlich zu den
gesetzlichen Mutterschutz-
und Elternzeitregelungen)

Gilt auch für Kinder von Ehe-
und LebenspartnerInnen, die
im gemeinsamen Haushalt
mitbetreut werden

Details

siehe Dienstvereinbarung
oder fragen Sie uns:
WiPer@europa-uni.de
oder
familie@europa-uni.de