



Uniwersytet Europejski Viadrina to uczelnia o profilu międzynarodowym i interdyscyplinarnym, która w dwumieście Frankfurt nad Odrą–Słubice, położonym po polskiej i niemieckiej stronie Odry, kształci ok. 4000 studentów z całego świata na kierunkach prawniczych, ekonomicznych i kulturoznawczych. Uniwersytet ten realizuje ideę europejską w codziennym życiu, wspiera integrację europejską w ramach działalności dydaktycznej i badawczej oraz tworzy, wraz z około 300 pracownikami naukowymi i 300 pracownikami administracyjnymi, społeczność, której szczególnie zależy na skutecznej komunikacji i współpracy z Europą Wschodnią.

W ramach kompleksowego programu reform Uniwersytet Viadrina reorganizuje również wykształcenie prawnicze. W związku z tym na Wydziale Prawa od 1 października 2027 r. planuje obsadzić

junior profesora/profesorki (W1) w zakresie polskiego prawa prywatnego, prawa prywatnego międzynarodowego i prawa porównawczego z możliwością uzyskania stałego zatrudnienia na stanowisku profesora/profesorki W2 (m/k/d/x)

w pełnym wymiarze godzin na podstawie umowy o pracę.

Stanowisko to ma na celu wzmocnienie działalności dydaktycznej i badawczej na Uniwersytecie Europejskim Viadrina, ze szczególnym uwzględnieniem polsko- niemieckiego prawa porównawczego w zakresie prawa prywatnego, oraz wspieranie budowania profilu uczelni. Miejscem zatrudnienia będzie Collegium Polonicum, wspólna placówka Uniwersytetu Europejskiego Viadrina i jego uczelni partnerskiej, Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Dydaktyka będzie prowadzona głównie w ramach Polsko-Niemieckich Studiów Prawniczych. Ta wyjątkowa oferta studiów daje zainteresowanym i szczególnie uzdolnionym studentom możliwość uzyskania dyplomu w obu systemach prawnych. Osoba zatrudniona na stanowisku junior profesora/profesorki ma w szczególności uczestniczyć w pracach gremiów zajmujących się organizacją Polsko-Niemieckich Studiów Prawniczych.

Kandydatka lub kandydat powinni posiadać następujące kwalifikacje:

- wybitna praca doktorską z jednej z dziedzin objętych ogłoszeniem,
- wyraźna gotowość do wypracowania kolejnego kierunku badań, który wzmocni profil Viadriny w zakresie Europy Środkowo-Wschodniej i Wschodniej w dziedzinach objętych ogłoszeniem,
- umiejętność nauczania w języku polskim i niemieckim w zakresie polsko-niemieckiego prawa porównawczego w obszarze prawa prywatnego lub prawa prywatnego międzynarodowego, w szczególności w ramach Polsko-Niemieckich Studiów Prawniczych,
- gotowość do pozyskiwania projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.

Dodatkowym atutem będzie:

- gotowość do opracowywania i stosowania innowacyjnych metod dydaktycznych ,
- gotowość do współpracy z podmiotami prawa prywatnego oraz angażowania praktyków w proces nauczania,
- gotowość do aktywnego udziału w projektach interdyscyplinarnych i programach studiów,
- kompetencje w zakresie równości płci i różnorodności w badaniach naukowych i dydaktyce,
- gotowość do współpracy międzynarodowej, przede wszystkim z kolegami i koleżankami z Europy Środkowo-Wschodniej, a w szczególności z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Ogłoszenie skierowane jest do naukowców i naukowczyń w pierwszych latach po uzyskaniu stopnia doktora, spełniających warunki określone w § 47 BbgHG. Osoby, które już spełniają warunki zatrudnienia na stanowisku profesora uniwersyteckiego zgodnie z § 43 ust. 1 nr 4a BbgHG, nie mogą być brane pod uwagę w ramach tej procedury rekrutacyjnej.

Stanowisko junior profesora/profesorki jest początkowo przewidziane na okres od trzech do czterech lat, a po pozytywnej ocenie dorobku i osiągnięć zostaje standardowo przedłużone maksymalnie do sześciu lat. Termin oceny okresowej oraz czas trwania umowy na czas określony ustala się w ramach porozumienia o mianowaniu przed obsadzeniem stanowiska. Końcowa ewaluacja w ramach procedury tenure track, decydująca o zatrudnieniu na czas nieokreślony, rozpoczyna się najpóźniej dziewięć miesięcy przed upływem drugiego etapu na stanowisku junior profesora/profesorki. Procedurę tę określa regulamin ewaluacji stanowisk wykładowców akademickich (w tym młodszych), profesur na wczesnym etapie kariery oraz profesur typu tenure track na Uniwersytecie Europejskim Viadrina we Frankfurcie nad Odrą z dnia 19 listopada 2025 r.

Fundacja Uniwersytetu Europejskiego Viadrina aktywnie angażuje się na rzecz różnorodności i równości wszystkich pracowników, przywiązuje szczególną wagę do wdrażania działań na rzecz równości i integracji oraz gorąco zachęca zwłaszcza wykwalifikowane naukowczynie do składania aplikacji. Więcej informacji na temat specjalnych ofert i programów wsparcia można znaleźć na stronie www.europa-uni.de/stellenangebote.

Prosimy o składanie aplikacji do dnia **2 października 2026 r.** za pośrednictwem portalu rekrutacyjnego uniwersytetu (dostępnego również pod adresem <https://berufungen.europa-uni.de/>). Podania należy składać w języku niemieckim.

Prosimy o dołączenie do aplikacji listy publikacji, koncepcji badań naukowych i dydaktyki (każda maksymalnie 2 strony), ewentualnie wykazu prowadzonych zajęć dydaktycznych oraz, o ile są dostępne, wyników ewaluacji dydaktycznej. Ponadto prosimy o przesłanie pracy doktorskiej oraz jednej lub dwóch innych ważnych publikacji z ww. zakresu. Wszystkie dokumenty można przesłać za pośrednictwem portalu rekrutacyjnego.

W sprawie informacji merytorycznych i pytań prosimy o kontakt z dziekanem Wydziału Prawa, prof. dr. Benjaminem Lahusenem, e-mail: dek-rewi@europa-uni.de. W przypadku pytań dotyczących portalu rekrutacyjnego prosimy o kontakt z dr Cariną Brunner (tel.: +49(0)335-5534-4521, e-mail: berufungsmanagement@europa-uni.de)