

Europa-Universität  
Frankfurt (Oder)  
Viadrina Mentoring  
Große Scharrnstr. 59  
15230 Frankfurt (Oder)



## Viadrina Mentoring für Doktorandinnen

Ein Programm der Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)

---

### Profilbogen für Doktorandinnen

Um eine erfolgreiche Zusammenführung (das so genannte Matching) zwischen Mentor\*in und Mentee zu ermöglichen und ein bedarfsgerechtes Weiterbildungsangebot zusammenstellen zu können, ist die Erhebung der folgenden Daten notwendig.

Dieser Erhebungsbogen dient zudem als Vorbereitung eines persönlichen Vorstellungsgesprächs, um möglichst frühzeitig Ihre Bedarfe erkennen zu können. Bitte senden Sie ihn gemeinsam mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen an das Programmbüro.

### Persönliche Angaben

Name, Vorname:

Geburtsjahr:

Kinder  Ja  Nein

Anzahl und Alter des Kindes/der Kinder:

Wenn Sie Kinder haben, benötigen Sie Betreuungsangebote während der Mentoring-Veranstaltungen?

Ja  Nein

Adresse

Telefon  mobil  dienstlich

E-Mail  dienstlich

Pflegen Sie Angehörige/Freunde?

Welche Interessen oder Hobbys haben Sie?

Über welche Adresse und Telefonnummer möchten Sie informiert werden?

privat

dienstlich

## Akademischer Werdegang

Angaben zum Studienabschluss

Studienabschluss und Fach/Fächer:

Jahr und Hochschule des Abschlusses:

Dissertationsfach/Dissertationsthema:

In welchem Stadium befindet sich Ihre Doktorarbeit?

Anfangsstadium

fortgeschrittenes Stadium

Abschlussphase; voraussichtlicher Abschluss:

sonstiges:

Finanzierung der Promotion

über ein Stipendium

über eine Stelle als akademische Mitarbeiterin/Angestellte an der EUV

über eine Stelle als wissenschaftliche Hilfskraft

über eine Tätigkeit in einem außeruniversitären Berufsfeld

sonstiges:

## Beruflicher Werdegang

Bitte nennen Sie wichtige Stationen Ihres beruflichen Werdegangs (mit Zeiträumen):

Haben Sie bereits konkrete berufliche Pläne und wenn ja, welche?

Wie sehen Ihre nächsten beruflichen Schritte aus?

kurzfristig (bis zu 1 Jahr):

mittelfristig (bis zu 3 Jahre):

langfristig:

Wie wichtig ist Ihnen gesellschaftliches, politisches oder soziales Engagement?

Sind Sie selbst Mitglied in Vereinen, Verbänden oder sonstigen Institutionen? Wenn ja, in welchen?

## Angaben zur Programmteilnahme

Wie viel Zeit können Sie monatlich in das Programm investieren?

Vernetzung mit der Mentee-Gruppe

Welche Erwartungen haben Sie an die Netzwerkarbeit?

Welche persönlichen Eigenschaften, Erfahrungen und Kompetenzen können Sie in die Mentee-Gruppe einbringen?

Welche Themen möchten Sie gerne gemeinsam in der Gruppe besprechen?

## Mentoring-Beziehung

Viadrina Mentoring hält keinen Pool an Mentor\*innen für Doktorandinnen bereit, die Mentees sind bei der Suche nach geeigneten Mentor\*innen aufgefordert, sich aktiv zu beteiligen; Sie erhalten dabei Unterstützung durch das Programm-Management. Haben Sie sich bereits Gedanken zur Ihrer/Ihrem potentiellen Mentor\*in gemacht? **Bitte lesen Sie sich hierzu auch das Merkblatt zur Mentor\*innen-Suche auf der letzten Seite des Profilbogens aufmerksam durch** und beachten Sie bitte, dass diese keine fachliche Betreuung Ihrer Forschungsarbeit leisten sollen.

Welche drei Themen möchten Sie zum zentralen Gegenstand Ihrer Mentoring-Beziehung machen?

- 1.
- 2.
- 3.

Bitte nennen Sie bis zu drei Personen inkl. Hochschulstandort/Institution, die Sie sich als Mentor\*in vorstellen können:

- 1.
- 2.
- 3.

Sollten Sie noch keine Präferenz haben oder sollte sich kein Tandem mit einer/einem Wunsch-Mentor\*in ergeben, welche der folgenden Aspekte sind Ihnen wichtig:

Das Geschlecht ist ...	nicht relevant.	relevant: Ich bevorzuge eine/ einen
------------------------	-----------------	--

Das Fachgebiet ist ...	nicht relevant.	relevant:
------------------------	-----------------	-----------

Die Distanz ist ...	nicht relevant.	relevant Max. Entfernung
---------------------	-----------------	--------------------------

Eigene Kinder sind ...	nicht relevant.	relevant
------------------------	-----------------	----------

sonstiges:

Von meiner/meinem Mentor\*in wünsche ich mir Austausch, Beratung, Unterstützung und Wissensvermittlung

im Bereich meines zukünftigen wissenschaftlichen Werdegangs  
beim Aufbau meines eigenen beruflichen Netzwerkes und der Vermittlung von Kontakten in die Scientific Community  
im Bereich der Prozesse, Karrierefaktoren und Strukturen im Wissenschaftsbetrieb  
Kennenlernen des Arbeitsplatzes der/des Mentor\*in  
Feedback zur eigenen Außenwirkung  
Austausch zu geschlechtsspezifischen Diskriminierungsstrukturen in beruflichen Kontexten  
Einblicke in eine mögliche Vereinbarkeit von Familie/Privatleben und Beruf  
Einblicke in Führungsverhalten/Konfliktbewältigungsstrategien  
Einblicke in Arbeitszeitorganisation

sonstiges:

Angaben zum Qualifizierungsprogramm

Ein besonderes Interesse hätte ich an folgenden Seminar- und Workshopthemen (bitte max. vier Themen ankreuzen):

Potentialanalyse und Kompetenzbilanzierung  
Karriere- und Laufbahnplanung  
Begleitung des Promotionsprozesses  
Zeit- und Projektmanagement  
Strategische Netzwerkanalyse  
Rhetorik und Selbstpräsentation  
Kommunikations- und Verhandlungstraining  
sonstiges:

Ein besonderes Interesse hätte ich an folgenden Themen für weitere Vernetzungsaktivitäten etc. (bitte max. vier Themen ankreuzen)

Karrierewege und Profilbildung in der Wissenschaft  
Auslandsaufenthalte  
Wissenschaftliches Schreiben und Publizieren  
Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben  
Geschlechtsspezifische Barrieren/Diskriminierungserfahrungen  
sonstiges:

Wie sind Sie auf das Mentoring-Programm aufmerksam geworden?

## **Angaben zur Zielsetzung, Motivation und Chancengleichheit**

**Welche Zielsetzung möchten Sie mit Ihrer Programmteilnahme verfolgen? Was ist Ihre persönliche Motivation?**

**Chancengleichheit ist uns ein Anliegen. Die Auswahlkommission berücksichtigt vielfältige Lebensbedingungen und -entwürfe wie Familienaufgaben, chronische Krankheiten und Behinderungen. Ebenso sind Bewerbungen von Frauen aus nicht-akademischen Herkunftsfamilien, Frauen of Color, Frauen mit Zuwanderungsgeschichte, queeren und Trans\*Frauen sowie von Doktorandinnen ohne deutschen Pass ausdrücklich erwünscht. Bitte gehen Sie ggf. darauf ein.**

## Erklärung

Mit der Teilnahme am Mentoring-Programm übernehme ich folgende Verpflichtungen:

- eigenverantwortliche Organisation der Mentoring-Treffen mit meiner/meinem Mentor\*in
- Teilnahme am Rahmen- und Qualifizierungsprogramm
- Teilnahme an der Evaluation des Programms
- Repräsentation des Programms nach außen
- Zeitnahes Informieren über Änderungen der persönlichen und karrierebezogenen Daten (z. B. Kontakt, Aufnahme eines Praktikums/Jobs etc.)

Ich bin damit einverstanden, dass obige Angaben in die zentrale Mentoring-Datenbank des Viadrina Mentoring aufgenommen und ausschließlich im Rahmen dieser Programme verwendet werden. Meine Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Sperrung der Daten (gemäß den §§ 19,20 Bundesdatenschutzgesetz) werden von dieser Einwilligung nicht berührt.

Ort und Datum

Unterschrift

## Informationsblatt zur Mentor\*innen-Suche

Auch wenn die Kontaktaufnahme sowie das finale Zusammenführen (Matching) von Mentee und Mentor\*in mithilfe des Programm-Managements geschieht, sollten Sie sich bewusst mit der Suche und Auswahl potenzieller Mentor\*innen auseinandersetzen, denn während der persönlichen Treffen innerhalb der Beziehung geht es darum, Ihren Zielvorstellungen möglichst nahe zu kommen. Auf Wunsch wird Sie die Programmleiterin dabei gerne unterstützen.

Bei Ihren Überlegungen, wer als Mentor\*in für Sie persönlich geeignet scheint, sollten Sie über ein sympathisches Erscheinungsbild und Auftreten hinaus stets bedenken, was Sie mithilfe des Mentoring erreichen möchten.

Sie können beispielsweise folgende Fragen als Ansatzpunkt für Ihre Recherche nutzen:

Über welche Qualifikationen/Erfahrungen/biographische Merkmale sollte ein/e Mentor\*in verfügen? Wie wichtig ist Ihnen der fachliche Hintergrund?

Sollte er identisch sein mit dem Ihren?

Genügt Ihnen eine grobe Übereinstimmung, z.B. durch Fachgruppe und Fakultät, oder legen Sie fachunabhängig Wert auf Themen wie Hochschulalltag, Aufgaben einer Professur, Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben o.ä.?

Gibt es über den fachlichen Hintergrund hinaus Aspekte, die zwischen Mentor\*in und Ihnen übereinstimmen oder bewusst differieren sollten, z. B. kultureller Hintergrund und Sprache, Geschlecht, familiäre Anbindung/eigene Kinder, Diskriminierungserfahrungen o. ä.?

Wenn Sie diese Fragen beantworten können, lohnt sich die Überlegung, ob Ihnen bereits eine oder mehrere konkrete Person(en) einfallen, die Sie in bestimmten Kontexten z. B. bei Tagungen, Kongressen, Vorträgen oder auch durch bereits bestehende Netzwerke gesehen/kennengelernt haben. Überlegen Sie, wer Sie inspiriert hat. Wessen Haltung und Motivation haben Sie beeindruckt?

Akquirieren Sie Ihr Netzwerk (z.B. aus berufliche Kontexten: Ehrenämter, Praktika, Lehrstuhlmitarbeit/en, Jobs, politische Arbeit etc.).

Wer könnte Personen kennen, die als Mentor\*in für Sie in Frage kommen? Fragen Sie nach. Erzählen Sie vom Programm und Ihren Überlegungen.

Recherchieren Sie auch in der Hochschullandschaft/Forschungseinrichtungen oder für Sie in Frage kommenden außeruniversitären Institutionen und bedenken Sie die Distanz.

Wie weit sind Sie bereit zu reisen? Wie wichtig ist die Größe der Hochschule/der Institution?

Sollten Sie bei Ihrer Recherche nicht auf konkrete Namen stoßen, so nennen Sie Aspekte, die Ihnen für eine entsprechende Passung sinnvoll erscheinen. Gemeinsam suchen wir dann nach einer geeigneten Person.

Bitte beachten Sie, dass es bei der Mentor\*innen-Suche nicht darum geht, fachliche Betreuer\*innen für anstehende wissenschaftliche Arbeiten oder zukünftige Arbeitgeber\*innen zu finden.

Viel Erfolg bei Ihrer Recherche.