



Coaching für
Juniorprofessorinnen – unter
diesem Titel bietet die
Europa-Universität Viadrina
Frankfurt (Oder) ab
Mai bis Oktober 2018
Bausteine für eine gezielte
Karriereentwicklung
für Juniorprofessorinnen
im Land Brandenburg.

Kontakt

mgr Elise Funke, LL.M.
Projektleiterin

Mentoring- und Coachingprogramm
für Nachwuchswissenschaftlerinnen

Email: postdocmentoring@europa-uni.de
Telefon: +49 (0) 355 5534 4221
Raum: Audimax K 14

Europa-Universität Viadrina
Viadrina Mentoring
Große Scharrnstraße 59
15230 Frankfurt (Oder)

[www.europa-uni.de/
juniorprofs](http://www.europa-uni.de/juniorprofs)



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



**COACHING
FÜR
JUNIOR-
PROFESSOR-
INNEN**

Mai bis Oktober 2018

Investition in Ihre Zukunft



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



LAND
BRANDENBURG
Ministerium für Wissenschaft,
Forschung und Kultur

Gefördert durch das Ministerium für Wissenschaft,
Forschung und Kultur aus Mitteln des Europäischen
Sozialfonds und des Landes Brandenburg.

Was bietet das Coachingprogramm?

In Einzelcoachings, Intensivworkshops und im Austausch mit einer Mentorin oder einem Mentor können Juniorprofessorinnen eigenverantwortlich und zielgerichtet die nächsten Karriereschritte gestalten, sich optimal auf Evaluations- und Berufungsverfahren vorbereiten, das eigene Rollenbild und ihre Führungspersönlichkeit reflektieren und sich nach individuellen Bedarfen coachen lassen.

Wie läuft das Coachingprogramm ab?

In einem ausführlichen Einzelgespräch im April 2018 ermittelt jede Teilnehmerin gemeinsam mit der Programmleitung ihre spezifischen Ziele und legt ihren individuellen Programmablauf aus den folgenden möglichen Bausteinen fest:

Intensivworkshops in der peer group mit anderen Juniorprofessorinnen.

Was kostet die Teilnahme?

Die Teilnahme ist kostenfrei. Das Coachingprogramm ist durch das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg gefördert.

Mentoring mit einer etablierten Professorin oder einem etablierten Professor für einen strukturierten berufsbiographischen Austausch.

BIS
3. APRIL
ANMELDUNG

7. + 8.
MAI 2018

Rolle und Identität einer Juniorprofessorin

Berufsrollenspezifische Ambivalenzen und Herausforderungen; Reflexion der Rollenvielfalt und Rollenwidersprüche; professionelle Haltung und Werte als (Junior-) Professorin, Führung in der Wissenschaft

in Berlin

Einzel-
gespräche

5. + 6.
JULI 2018

Einzelcoachings

3 x 2 h von Mai bis Oktober
2018 nach individueller Vereinbarung

Souverän agieren – Kommunizieren als Juniorprofessorin

in Berlin

Professionelle und lösungsorientierte Kommunikation in berufstypischen Situationen, z.B. in der Gremienarbeit, Lehre, Anleitung von Mitarbeitenden und Nachwuchswissenschaftler*innen; Vorbereitung auf die Evaluation; Umgang mit der Befristung; Konfliktmanagement als Führungskraft, Schlagfertigkeit.

27. + 28.
SEPT 2018

Systematische Karriereplanung

in Berlin

Methoden der strategischen Karriereplanung; Reflexion des eigenen Kompetenzprofils und akademischen Portfolios; Strategie zur Vollprofessur; (nicht) beeinflussbare Aspekte der Evaluation; Karrierealternativen

Wer kann sich anmelden?

Anmelden können sich Juniorprofessorinnen der brandenburgischen Universitäten und Juniorprofessorinnen mit wissenschaftlicher Anbindung an einem außeruniversitären Forschungsinstitut im Land Brandenburg. Die Anmeldefrist läuft bis zum 3. April 2018.

Was ist für die Anmeldung einzureichen?

Für die Anmeldung einzureichen sind via Email ein ausgefülltes Bewerbungsformular, abrufbar auf www.europa.uni.de/juniorprofs, sowie ein tabellarischer Lebenslauf.

Einzelcoaching mit einem oder einer erfahrenen Coach, bestehend aus drei Einzelcoaching-Terminen á 2 Zeitstunden an einem von Coach und Juniorprofessorin vereinbarten Ort. Die Coaches verfügen über ausgewiesene Erfahrung in der Beratung von Wissenschaftler*innen auf dem Weg in die Professur. Themen können beispielsweise sein: Verhandlungskompetenz, eigenes Auftreten, Körpersprache, Netzwerkmanagement, Gender und Diversity.

Auswahl

Übersteigt die Zahl der Anmeldungen die verfügbaren Plätze, entscheidet eine Auswahlkommission über die Aufnahme in das Coachingprogramm.

Chancengleichheit vor dem Hintergrund vielfältiger Lebensbedingungen und –entwürfe ist uns ein Anliegen. Wir freuen uns über Anmeldungen von Frauen mit Migrationshintergrund, mit familiären Verpflichtungen, mit chronischen Krankheiten oder Behinderung und von Wiedereinsteigerinnen.

Sollte **Kinderbetreuung** für die Zeit der Veranstaltungen nötig sein, können wir dies organisatorisch und finanziell unterstützen.